РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
"ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК" г. ТАРКО-САЛЕ ПУРОВСКОГО РАЙОНА

629850 Ямало-ненецкий автономный округ, Пуровский район, г. Тарко – Сале, ул. Строителей
Телефон 2-55-96, 2-34-84, факс (34997) 2-34-84

Согласовано:
Председатель профкома
«ДС «Золотой ключик»
_____Е.И. Нейгум

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«ДС «Золотой ключик»
_____ Н.И. Горина
от «06» июня 2019 г.
приказ № 179

Положение
о совмещении профессий, расширение зоны обслуживания и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника МБДОУ «ДС «Золотой ключик»

Приложение к коллективному договору на 2018-2020 год

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
«ДС «Золотой ключик»
Е.И. Нейгум

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«ДС «Золотой ключик»
Н.И. Горина
Приказ от 06.06.2019 № 179

ПОЛОЖЕНИЕ
о совмещении профессий, расширении зоны обслуживания и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника МБДОУ «ДС «Золотой ключик»

Вводится с 1сентября 2019г.

1. Общие положения

Настоящее Положение вводится в целях усиления заинтересованности работников МБДОУ «ДС «Золотой ключик» в повышении производительности труда и выполнении установленных объемов работы.

1.1. Совмещение профессий (должностей) предусматривает выполнение работником с его письменного согласия наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работы по другой или такой же профессии (должности) без освобождения от основной работы в одном и том же подразделении и в то же рабочее время за дополнительную оплату.

1.2. Если работник наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, выполняет дополнительный объем работы по одной и той же профессии или должности – это является расширением зоны обслуживания и увеличением объема выполняемых работ.

1.3. Совмещаться должны не любые случайные функции и профессии, а лишь те из них, которые связанны общностью обслуживаемого оборудования, рабочего места, предметов труда, территориальной близости и т.п., при условии допуска работника к самостоятельной работе по совмещаемой профессии.

1.4. По качеству совмещаемых профессий, совмещение бывает простое (совмещается одна профессия) или комбинированное (совмещается две или более профессии).

1.5. Совмещение может быть постоянное и временное, причем совмещать профессии (должности) могут между собой основные рабочие, основные и вспомогательные.

1.6. Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы понимается замещение работника, отсутствующего в связи с болезнью, командировкой, отпуском и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ними сохраняется рабочее место.

1.7. Руководители учреждения устанавливают специалистам и служащим доплаты за выполнение наряду со своей работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы.

2. Порядок установления доплат и их размер.

2.1. Совмещение профессий работником, выполняющим в данном учреждении наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии или возложение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) устанавливаются учреждением по соглашению сторон (ст.

60^2; ст. 151 ТК РФ). Условия такой работы регулируются постановлением Совета Министров СССР от 04.12.1981 года № 1145 «О порядке и условия совмещения профессий (должностей) с учетом ст. 60^2 ТК РФ

2.2. Конкретные размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания устанавливаются по соглашению сторон дифференцированно каждому работнику в зависимости от сложности, характера выполняемых работ, степени использования рабочего времени и объемов работ. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника компенсационные выплаты устанавливаются в размере, определяемом руководителем МБДОУ в процентах к окладу (ставке) по замещаемой должности, но не более такого оклада (ставки).

Компенсационные выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения устанавливаются приказом руководителя в соответствии с законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и отменяются в том же порядке в случае прекращения оснований для их установления, с даты, определяемой в приказе руководителя учреждения, но не ранее дня издания приказа.

2.3. Рабочим, совмещающим функции других профессий, на постоянной основе, пересматриваются их функциональные обязанности, в установленном законом порядке.

2.4. При совмещении разных профессий вторая профессия должна быть обязательно подтверждена соответствующими документами и предусмотрена штатным расписанием.

2.5. За работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, совмещающими профессии (должности) и выполняющими свою основную работу в полном объеме, сохраняются предусмотренные законодательством льготы в связи с условиями труда (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день), независимо от того, установлены ли эти льготы по совмещаемым профессиям (должностям). Работникам, которым по основной профессии (должности) указанные действующим законодательством льготы не предусмотрены, а по совмещаемой профессии (должности) эти льготы должны предоставляться, льготы предоставляются только за те дни, в которые работник работал по совмещаемой работе (должности) не менее половины рабочего дня.

2.6. Работники имеют право досрочно отказаться от дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение ее выполнения, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.7.

Должность	Совмещение
1. Заведующий	Зам. заведующего по воспитательной работе, Зам. заведующего по методической работе
2. Зам. заведующего по методической работе	Заведующий, зам. заведующего по воспитательной работе, воспитатели
3. Зам. заведующего по воспитательной работе	Заведующий, зам. заведующего по воспитательной работе, воспитатели
4. Заместитель заведующего по АХР	Кладовщика, младший обслуживающий персонал, заведующего складом
5. Швея	Машиниста по стирке белья, кастеляншу
6. Воспитатель	Зам. заведующего по воспитательной работе, педагога дополнительного образования
7. Педагог дополнительного образования	Воспитателя, зам. заведующего по воспитательной работе

8. Психолог	Воспитателя, зам. заведующего по воспитательной работе
9. Логопед	Воспитателя
10. Музыкальный руководитель	Воспитателя, педагога дополнительного образования
11. Руководитель физ.культуры	Воспитателя
12. Младший воспитатель	Младший обслуживающий персонал
13. Машинист по стирке белья	Младший обслуживающий персонал
14. Дворник	Младший обслуживающий персонал
15. Сторож	Младший обслуживающий персонал
16. Повар	Шеф-повара
17. Кух.рабочая	Младший обслуживающий персонал
18. Заведующий складом	Зам по АХР, младший обслуживающий персонал
19. плотник	Дворника, сторожа
20. Специалист ОК	Делопроизводителя
21. Делопроизводитель	Специалиста ОК
22. Уборщик служебных помещений	Младший обслуживающий персонал
25. Кастелянша	Швею, машиниста по стирке белья

Заведующий МБДОУ
«ДС КВ «Золотой ключик» Н.И. Горина