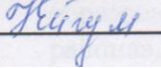


Согласовано:
на заседании ПК МБДОУ
«ДС КВ «Золотой ключик»
протокол №
от «28» декабря 2018 г.
Председатель ПК МБДОУ
«ДС «Золотой ключик»
 Нейгум Е.И.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«ДС «Золотой ключик»
Н.И. Горина
Приказ № 179
от «06» июня 2019 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»
Г. ТАРКО-САЛЕ ПУРОВСКОГО РАЙОНА**

2019 г

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате стимулирующего характера педагогическим работникам' (далее Положение) разработано в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида «Золотой ключик» г. Тарко-Сале Пуровского района (далее ДОУ) разработано на основании:

«Отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных Департаменту образования Администрации Пуровского района», утвержденного постановлением Администрации района от 24.10.18 №377-ПА.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДОУ.

1.3. Положение о выплате стимулирующего характера разрабатывается администрацией ДОУ, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива, педагогическом совете, утверждается приказом руководителя ДОУ.

2. Цели и задачи выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с целью мотивации их к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по итогам работы.

Задачи: при наличии средств по фонду оплаты труда, производить выплаты педагогическим работникам следующего характера:

- выплата стимулирующего характера педагогическим работникам ДОУ.

3. Основные принципы распределения единовременной выплаты

3.1. Сумма выплат стимулирующего характера производится за достижения высоких результатов деятельности педагогических работников, за вклад в развитие ДОУ.

3.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения или за счет дополнительно выделенных средств.

3.3. Положение регулирует порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4. Условия осуществления единовременных выплат

4.1. Условия, определяющие показатель выплаты стимулирующего характера, по которым производятся выплаты, следующие: достижения педагогических работников - вклад работника в общие результаты деятельности учреждения.

Показатели эффективности деятельности педагога (Приложение 1, Приложения 2): Организация деятельности по достижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников

Эффективность деятельности педагога по сохранению контингента воспитанников
Эффективность деятельности педагога по сохранению здоровья воспитанников Организация работы спортивной секции, ведение кружков за пределами рабочего времени Социализация детей-инвалидов в среду здоровых сверстников Сопровождение детей из социально неблагополучных семей Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе

Организация наставничества (воспитатель-наставник)

Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)

Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного, всероссийского уровней)

Результаты участия в профессиональных конкурсах

Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного учреждения)

Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время
Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение

Работа с информационными ресурсами

Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности

4.2. Выплата стимулирующего характера, учитывающего специфику работы учреждения, выплачивается педагогическим работникам при наличии финансирования до 18 числа текущего месяца.

4.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого представительного органа).

4.4. Системой оплаты труда работников учреждения определяется механизм распределения выплат стимулирующего характера, инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора, формализованные показатели и критерии оценки эффективности и качества труда работников учреждения, измеряемые качественными и количественными показателями) труда работников учреждения на основе приложения № 1 к настоящему положению и конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителя, его заместителей).

4.5. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителя организации) является локальный нормативный акт учреждений.

4.6. Для подведения итогов и оценки выполнения работниками показателей и критериев эффективности их работы за соответствующий отчетный период, учреждением создается коллегиальный орган (комиссия), наделенный правом устанавливать рекомендуемый размер премиальных выплат в отношении работника учреждения.

Решение о размере премиальных выплат по итогам работы в отношении каждого работника утверждается руководителем учреждения.

5. Порядок выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда распределяются Комиссией, наделенной правом устанавливать рекомендуемый размер премиальных выплат в отношении работника учреждения, утвержденной по приказу руководителя МБДОУ «ДС КВ «Золотой ключик».

5.2. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется комиссией, состав которой утверждается на общем собрании трудового коллектива ДОУ.

5.3. Заседание комиссии по распределению выплат стимулирующего характера проходит при наличии финансирования, до 18 числа текущего месяца.

5.4. Педагогические работники ДОУ предоставляют в комиссию оценочные листы о показателях деятельности, являющиеся основанием для выплат стимулирующего характера (Приложение №2). По итогам заседания комиссии оформляется протокол, утвержденный комиссией, где полностью прописывается размер выплат за каждый показатель. На основании протокола издается приказ руководителя ДОУ, в котором лично расписывается каждый педагогический работник, получивший выплату стимулирующего характера.

Принято на педагогическом совете, протокол № от 29 декабря 2018 года.

Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам
МБДОУ «ДС «Золотой ключик»»

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности педагогического персонала (категория «воспитатели»)
для установления надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Организация деятельности по достижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников	наличие мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. Использование мониторинга для индивидуализации образования, оптимизации работы с группой детей	% воспитанников с положительной динамикой индивидуального развития: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Эффективность деятельности педагога по сохранению контингента воспитанников	посещаемость детьми дошкольной группы	в процентном соотношении: количество дней, проведённых детьми в группе за месяц, от планового количества дето дней: 80% и более от 75 до 80% от 70 до 75% менее 70%	10 7 5 0 /итого 10
3.	Эффективность деятельности педагога по сохранению здоровья воспитанников	заболеваемость воспитанников дошкольной группы	количество дней, пропущенных в среднем одним ребёнком по болезни за месяц (согласно предоставленным справкам от органов здравоохранения)	-

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
			ДО 1 дня от 1 до 1,5 дней от 1,5 до 2 дней более 2 дней	10 7 5 0 /итого 10
4.	Организация работы спортивной секции, ведение кружков за пределами рабочего времени	организация воспитателем работы спортивной секции, работы кружков. Достижение детьми позитивных результатов в данной деятельности	количество проведённых занятий	1 бал за каждое занятие (не более 10) /итого 10
5.	Социализация детей-инвалидов в среду здоровых сверстников	реализация индивидуального плана работы с ребёнком-инвалидом, посещающим дошкольную группу	за каждого ребенка-инвалида	2 (не более 10) /итого 10
6.	Сопровождение детей из социально неблагополучных семей	реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов	количество детей	3 балла за ребенка (не более 15)
7.	Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе	использование мультимедийных, интерактивных средств обучения, видео-аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий, проектных методов обучения, технологий модульного и блочно-модульного обучения и т.д.	в процентном отношении количество проведённых занятий с использованием современных педагогических, ИКТ технологий к общему количеству занятий (согласно планам ежедневной работы): от 70 и более от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	7 5 3 0 /итого 7

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
8.	Организация наставничества (воспитатель-наставник)	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоении и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15
9.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)	привлечение родителей к участию в мероприятиях группы дошкольного учреждения, организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок, проектной деятельности и др.	в процентном отношении: количество семей, участвовавших в течение последнего месяца в мероприятиях дошкольного учреждения, от общего количества воспитанников группы: от 80 до 100% от 50 до 80% меньше 50%	10 5 0 /итого 10
10.	Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного, всероссийского уровней)	показатели результативности участия воспитанников в конкурсах различных уровней	за каждого победителя и призера, коллектива, очных конкурсов: уровня детского сада: - муниципального уровня - регионального уровня - всероссийского уровня - за наличие победителей и призёров заочных конкурсов: - муниципального уровня	1 (не более 3) 5 (не более 10) 10 (не более 20) 20 (не более 40) 1 (не более 3)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
			- регионального уровня - всероссийского, международного уровня	3 (не более 6) 5 (не более 15) /итого 97
11.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	за каждое призовое место в очных конкурсах: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня за каждое призовое место в заочных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 5 10 20 (не более 38) 1 3 5 (не более 9) /итого 47
12.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного учреждения)	изменение содержания предметно-развивающей среды в соответствии с образовательной тематикой согласно плану. Оформление помещений групповой ячейки согласно возрасту детей, требованиям программы	за каждое помещение, тематическое оформление группы согласно плану	3 (не более 15) /итого 15
13.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом	за каждый новый объект	3 (не более 15) /итого 15

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
14.	Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение	посещение ребёнка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	за каждое занятие	3 (не более 15) /итого 15
15.	Работа с информационными ресурсами	заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях ("Е-услуги. Образование, ННШ). Подготовка информации на сайт дошкольного учреждения	за каждый мониторинг за каждый подготовленный материал	2 (не более 10) 1 (не более 5) /итого 15
16.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, в проведении экспертизы программ и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
				общее количество баллов 311

Приложение 2
к Положению о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам
МБДОУ «ДС «Золотой ключик»»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогического персонала (категория «педагог дополнительного образования», «музыкальный руководитель», «инструктор по физической культуре», «педагог-психолог», «социальный педагог», «учитель-логопед») для установления надбавок стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
1.	Организация деятельности по достижению положительной динамики индивидуального развития воспитанников	наличие мониторинга индивидуальных достижений воспитанников. использование мониторинга для индивидуализации образования, оптимизации работы с группой детей	% воспитанников с положительной динамикой индивидуального развития: от 90 до 100% от 70 до 90% от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	10 7 5 3 0 /итого 10
2.	Организация работы спортивной секции, ведение кружков за пределами рабочего времени	организация работы спортивной секции, работы кружков. Достижение детьми позитивных результатов в данной деятельности	количество проведённых занятий	2 балла за каждое занятие (не более 20) /итого 20
3.	Социализация детей-инвалидов в среду здоровых сверстников	реализация индивидуального плана работы с ребёнком-инвалидом, посещающим дошкольную группу	за каждого ребенка-инвалида	2 (не более 10) /итого 10
4.	Сопровождение детей из социально-неблагополучных семей	реализация плана индивидуальной практической работы. Достижение позитивных результатов	количество детей	3 балла за ребенка (не более 12) /итого 12)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
5.	Использование современных педагогических технологий, ИКТ технологий в образовательном процессе	использование мультимедийных, интерактивных средств обучения, видео-аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий, проектных методов обучения, технологий модульного и блочно-модульного обучения и т.д.	в процентном отношении количество проведённых занятий с использованием современных педагогических, ИКТ технологий к общему количеству занятий (согласно планам ежедневной работы): от 70 и более от 50 до 70% от 30 до 50% менее 30%	7 5 3 0 /итого 7
6.	Организация наставничества (педагог-наставник)	за системную работу с конкретным педагогом (наставничество молодых, оказание помощи коллегам в освоение и использовании компьютерной техники и т.д.)	количество педагогов, которым оказывается методическая помощь	3 балла за каждого педагога (не более 15) /итого 15
7.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников, участие родителей в реализации образовательной программы (коллективно-творческая деятельность родителей, воспитанников, педагогов)	привлечение родителей к участию в мероприятиях группы дошкольного учреждения организация совместных соревнований, конкурсов, творческих выставок, проектной деятельности и др.	в процентном отношении количество семей, участвовавших в течение последнего месяца в мероприятиях дошкольного учреждения, от общего количества воспитанников группы: от 80 до 100% от 50 до 80% меньше 50%	10 5 0 /итого 10

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
8.	Результаты участия воспитанников в различных конкурсах (детского сада, муниципального, окружного, всероссийского уровней)	показатели результативности участия воспитанников в конкурсах различных уровней	за каждого победителя и призера очных конкурсов: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня за наличие победителей и призёров заочных конкурсов: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 (не более 3) 5 (не более 10) 10 (не более 20) 20 (не более 40) 1 (не более 3) 3 (не более 6) 5 (не более 15) /итого 97
9.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	за каждое призовое место в очных конкурсах: уровня детского сада муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня за каждое призовое место в заочных конкурсах: муниципального уровня регионального уровня всероссийского, международного уровня	3 5 10 20 (не более 38) 1 3 5 (не более 9) /итого 47
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, других помещений дошкольного	изменение содержания предметно-развивающей среды в соответствии с образовательной тематикой	за каждое помещение, тематическое оформление группы согласно плану	3 (не более 15) /итого 15

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Индикатор (измерители)	Количество баллов
1	2	3	4	5
	учреждения)	согласно плану; оформление помещений групповой ячейки согласно возрасту детей, требованиям программы		
11.	Благоустройство территории дошкольного учреждения в летнее и зимнее время	изменение содержания предметно-развивающей среды прогулочного участка согласно возрасту детей, содержанию программы, посадка и уход за цветами (клумбы), огородом	за каждый новый объект	3 (не более 15) /итого 15
12.	Индивидуальная работа на дому с детьми-инвалидами, не посещающими дошкольное учреждение	посещение ребёнка-инвалида на дому и проведение с ним систематических занятий в домашних условиях согласно индивидуальному плану	за каждое занятие	3 (не более 15) /итого 15
13.	Работа с информационными ресурсами	заполнение региональных, муниципальных мониторингов в интернет-сетях («Е-услуги. Образование», ННШ и др.) подготовка информации на сайт дошкольного учреждения	за каждый мониторинг за каждый подготовленный материал	2 (не более 10) 1 (не более 5) /итого 15
14.	Разовые выплаты за работу, не входящую в должностные обязанности	участие в аттестации педагогических работников, в подготовке совещаний, семинаров, в разработке образовательной программы, локальных актов, проведение экспертизы программ и т.д.	за каждое мероприятие	2 (не более 10) /итого 10
				общее количество баллов 298

Приложение 3
к Положению о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам
МБДОУ «ДС «Золотой ключик»»

Заявление

Заведующему МБДОУ
«КВ «Золотой ключик»»
Горина Н.И. От
воспитателя

(Ф.И.О)

№ п/п	Мероприятие/показатели	Баллы

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии:

Вагилова Виера Радиковна Члены
комиссии:

Фаттакова Илиза Илдусовна

Рамазанова Хадижат Г азибековна

Долгий Лилия Михайловна

Касеречи Юлия Владимировна

Фаюстова Виктория Владимировна

Маслова Маргарита Вятчеславовна